



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO

AttivaMente...in Campo

SETTORE E AREA DI INTERVENTO

Settore: Assistenza

Area di intervento: anziani

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Obiettivo generale:

Il progetto assume come finalità generale quella di contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani che svolgeranno il servizio civile. Per questo motivo, non solo la formazione iniziale, ma anche tutte le attività previste sono pensate come un unico percorso trasversale di formazione ed educazione civica, sociale e di apprendistato, teso a concretizzare un'esperienza di cittadinanza attiva e di impegno civico.

Obiettivi specifici

- **Creazione di una banca dati** relativa ai bisogni della popolazione ultrasessantacinquenne del Comune di Campo Calabro.
- **Implementazione dei servizi offerti agli anziani** (aumento delle opportunità di incontro, socializzazione, svago: cineforum, organizzazione di tornei, incontri informativi sulle risorse alle quali gli anziani potrebbero attingere per migliorare la loro qualità di vita,...).
- **Acquisizione e accrescimento delle competenze degli anziani in campo informatico** (incontri finalizzati a far acquisire o a migliorare la capacità di utilizzo degli strumenti multimediali di uso quotidiano, per facilitare le possibilità comunicative e relazionali dell'anziano con i propri familiari lontani e all'interno del proprio contesto sociale).
- **Offerta di servizi domiciliari agli anziani soli e non completamente autosufficienti.** Si prevede di garantire la possibilità di ricevere presso la propria abitazione la spesa o le medicine utilizzate quotidianamente, mediante un servizio di domiciliarizzazione da attivare a domanda.
- **Supporto alle famiglie.** I servizi offerti contribuiranno ad alleggerire il carico di cura delle famiglie degli anziani, sollevandole da alcune incombenze quotidiane e rasserenandole rispetto al miglioramento della qualità della vita dei loro congiunti.

CRITERI DI SELEZIONE

La selezione dei candidati sarà svolta, previa valutazione dei requisiti di accesso, attraverso un colloquio con una commissione composta dal Responsabile Legale dell'Ente o suo delegato e da altri due componenti, seguendo i criteri di valutazione UNSC definiti con la determinazione del Direttore Generale dell'11 Giugno 2009 n.173.

I candidati saranno valutati su una scala espressa in centesimi, derivante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- Scala di valutazione dei titoli di studio (max 25 punti)
- Scala di valutazione delle pregresse esperienze lavorative e/o di volontariato (max 25 punti)
- Colloquio (max 50 punti).

Valutazione dei titoli di studio ed esperienze maturate (max 50 punti)

- Titoli di studio (si valuta solo il titolo più elevato) (max 25 punti)

- | | |
|--|----------|
| <input type="checkbox"/> Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al Progetto: | 20 punti |
| <input type="checkbox"/> Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al Progetto: | 18 punti |
| <input type="checkbox"/> Laurea triennale attinente al Progetto: | 15 punti |
| <input type="checkbox"/> Laurea triennale non attinente al Progetto: | 13 punti |
| <input type="checkbox"/> Diploma di scuola superiore: | 10 punti |

Al punteggio precedente è aggiunto il seguente:

- Corsi di specializzazione (master post lauream di I o II livello, corsi di alta specializzazione, corsi di perfezionamento): max 5 punti (1 punto per ogni titolo)

- Esperienze lavorative e/o di volontariato maturate (max 25 punti)

- Precedenti esperienze lavorative o di volontariato nelle aree di intervento del Progetto: max 15 punti (si valuta un periodo massimo di 10 mesi, 1 punto per ogni mese o frazione di mese superiore ai 15 giorni, per un coefficiente di 1,5)
- Precedenti esperienze di volontariato in aree differenti da quelle indicate nel Progetto: max 10 punti (si valuta un periodo massimo di 10 mesi, 1 punto per ogni mese o frazione di mese superiore ai 15 giorni, per un coefficiente di 1,0)

Coerentemente con le finalità espresse, saranno privilegiati l'esperienza maturata nell'area di interesse del progetto, nonché i titoli di studio conseguiti su tematiche attinenti all'area di intervento del progetto.

- Colloquio (max 50 punti)

Il candidato dovrà presentarsi al colloquio munito di un documento di riconoscimento in corso di validità legale.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Il servizio civile nazionale
- Settore/area di intervento del progetto prescelto (anziani e problematiche della terza età)
- Organizzazione e finalità dell'Ente Locale
- Significatività delle pregresse esperienze lavorative e/o di volontariato.

Il colloquio, inoltre, tenderà ad approfondire, con idoneo personale specializzato, le motivazioni e le capacità relazionali dei candidati.

- Requisiti di ammissione

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana, ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero di un Paese extra UE, purché il candidato sia regolarmente soggiornante in Italia
- Aver compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il ventottesimo (28 anni e 364 giorni) alla data della presentazione della domanda
- Non aver riportato condanna, anche non definitiva, alla pena della reclusione superiore ad un anno, per delitto non colposo, o alla pena della reclusione, anche di entità inferiore, per delitti contro la persona, detenzione, uso, porto, trasporto, importazione o esportazione illecita di armi o materie esplosive, o per delitti riguardanti l'appartenenza o il favoreggiamento a gruppi eversivi, o di criminalità organizzata.

I requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e, ad eccezione del limite di età, mantenuti sino al termine del servizio.

Non possono presentare domanda i giovani che:

- Appartengono ai corpi militari e alle forze dell'ordine
- Abbiano già prestato o stiano prestando servizio civile nazionale, oppure abbiano interrotto il servizio prima della scadenza prevista
- Abbiano in corso con il Comune di Campo Calabro rapporti di lavoro o di collaborazione retribuita a qualunque titolo, ovvero che abbiano avuto tali rapporti, di durata superiore a tre mesi, nell'anno precedente.

POSTI DISPONIBILI E SEDE DI SVOLGIMENTO

Numero di volontari da impiegare nel progetto: **n. 4**

La sede di svolgimento è prevista presso il Comune di Campo Calabro, in Piazza Martiri di Nassiriya, e presso la struttura che lo stesso individuerà per lo svolgimento delle attività.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

I volontari del Servizio Civile saranno impegnati in attività di supporto ai funzionari dell'Ente nelle seguenti Aree:

Area informatica

I volontari affiancheranno i funzionari istituzionali, nell'attività di costruzione e realizzazione della banca dati relativa alla situazione reale degli anziani nel territorio campese. Le loro competenze informatiche, inoltre, saranno utili da spendere nei corsi di alfabetizzazione informatica destinati agli utenti dei servizi offerti.

Area di animazione socio-culturale

Il ruolo dei volontari si concretizzerà, in questo ambito, nella progettazione e nella realizzazione di momenti di intrattenimento e di animazione, oltre che di eventi socio-culturali. Utilizzando l'esperienza culturale e professionale posseduta potranno, inoltre, collaborare nella stesura del report conclusivo delle attività svolte e nell'analisi dei questionari somministrati agli anziani per la rilevazione del grado di soddisfazione.

REQUISITI PREFERENZIALI

Oltre ai requisiti previsti dalla normativa di riferimento per la partecipazione al progetto i requisiti preferenziali saranno:

- buone capacità comunicative, relazionali, di animazione e disponibilità a lavorare in gruppo;
- titoli di studio ed esperienze pregresse lavorative attinenti al progetto;
- competenze informatiche.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

1) Numero ore di servizio settimanali dei volontari:

30

2) Giorni di servizio a settimana dei volontari:

6

Obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Ogni volontario è tenuto, a pena di revoca dell'incarico, a garantire:

- Disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali; a svolgere le proprie mansioni in piena osservanza delle disposizioni dell'Ente;
- disponibilità ad una flessibilità oraria coerentemente alle esigenze del progetto;
- rispetto scrupoloso delle consegne ricevute dal Sindaco, dagli assessori, dai Dirigenti dell'Ente e dall'Operatore locale di progetto;
- comportamento improntato alla massima correttezza ed educazione;
- comportamento di rispetto verso il personale del Comune e gli utenti con cui entra in contatto;
- rispetto degli orari e dei turni di servizio programmati e il recupero dell'orario di attività non prestata; è altresì tenuto a non assentarsi durante l'orario di svolgimento delle attività senza la preventiva autorizzazione;
- comunicazione tempestiva rispetto ad eventuali assenze o impedimento a svolgere le proprie mansioni;
- riservatezza riguardo ai dati o alle informazioni riservate di cui è venuto a conoscenza nel corso del servizio, in osservanza della normativa in materia;
- frequenza di tutte le attività di formazione teorica e pratica proposte ed organizzate dall'Amministrazione in coerenza con il progetto sopra indicato;
- segnalazione di ogni fatto che richieda l'intervento del personale dell'Amministrazione.

Ciascun volontario è personalmente responsabile, qualora ponga in essere comportamenti aventi natura di illecito penale ed amministrativo. L'Amministrazione ed i suoi dipendenti sono sollevati da ogni responsabilità oggettiva al riguardo.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI

A. Tirocini riconosciuti:

- 1) Università per Stranieri "Dante Alighieri" di Reggio Calabria - Corso di laurea in "Scienze del Servizio Sociale"
- 2) Università degli studi di Messina - Corso di laurea in "Scienze del Servizio Sociale"

B. Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

I volontari che espletano il servizio civile acquisiranno le seguenti competenze e professionalità, intese come risultati d'apprendimento previsti e competenze da acquisire, secondo i descrittori di Dublino:

- una solida conoscenza dei contenuti connessi alle tematiche del progetto;
- un'adeguata competenza dei metodi di osservazione ed interpretazione dei contesti e delle relazioni nei diversi ambiti sociali;
- un'adeguata competenza nella progettazione, implementazione, gestione e valutazione di interventi di animazione socio-culturale, collettivi, con particolare riferimento alle situazioni di disagio degli anziani.

Al termine del percorso l'Ente rilascerà un attestato di partecipazione, con l'indicazione del numero di ore di formazione generale espletate e delle aree tematiche trattate, il numero di ore di formazione specifica con l'indicazione delle attività svolte e il conseguimento degli obiettivi formativi previsti come traguardi di conoscenza e competenza raggiunti alla fine del percorso.

Tali attestati sono validi ai fini del curriculum vitae.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

Contenuti della formazione:

- Presentazione delle norme principali che regolano l'Ente locale (6 ore)
- Tecniche di animazione di gruppo (6 ore)
- La relazione con l'anziano: riconoscerne i bisogni e gestirne le risorse (6 ore)
- La comunicazione: aspetti di contenuto, aspetti formali e generali (6 ore)
- Gestire la relazione d'aiuto in situazioni di lutto, di aggressività e di malattia (12 ore)
- Interventi di primo soccorso all'anziano in difficoltà (6 ore)
- Etica del volontariato – il bene dell'altro, il dialogo (4 ore)
- Valore e cultura dei servizi sociali (4 ore).

Durata della formazione:

50 ore